

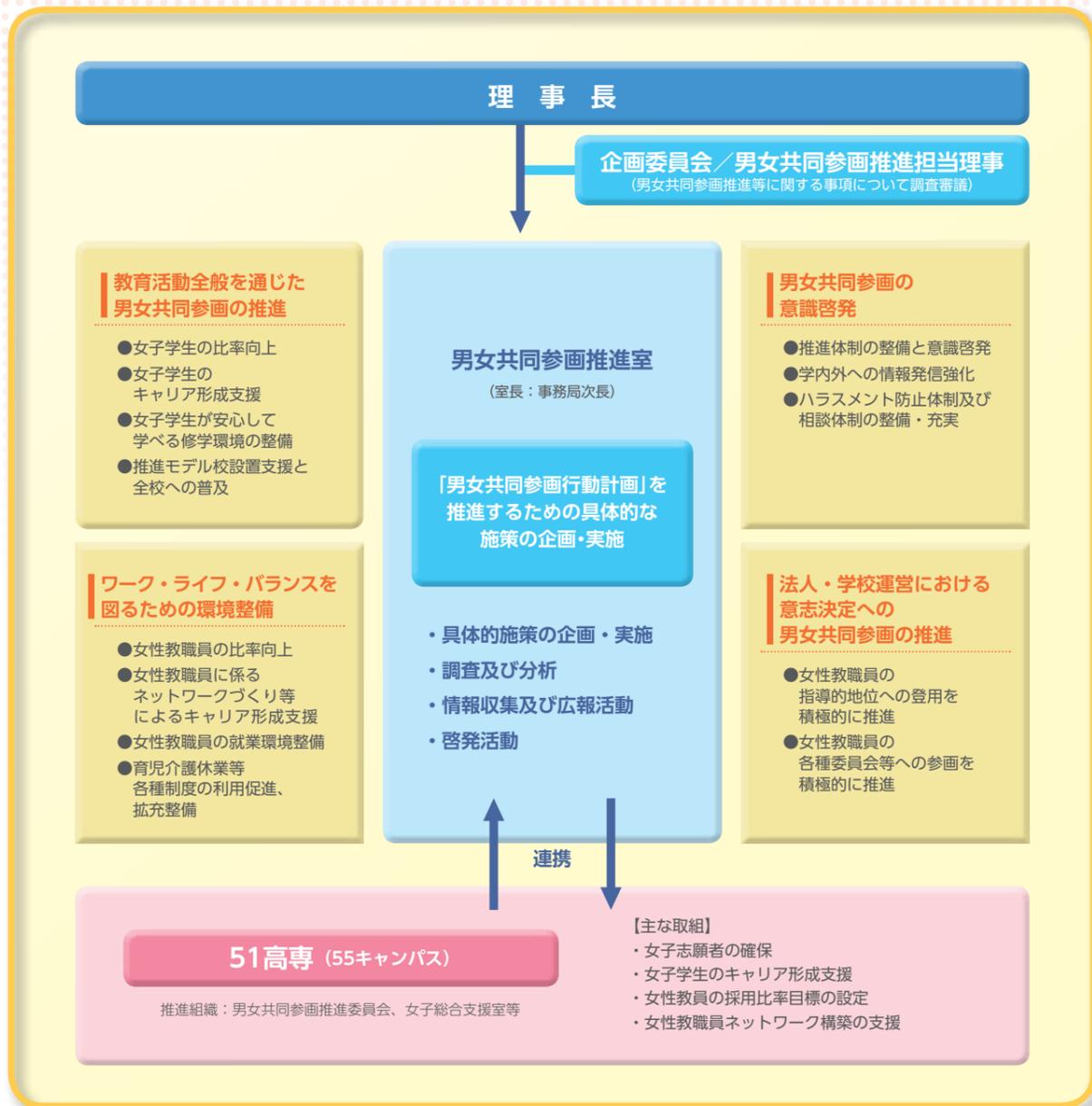
# 高専は女性教員の働きやすい環境を整備

高専機構は、技術者育成を通じて男女共同参画の実現を目指し、「男女共同参画宣言」を公表し、次のような体制で、女性教員の働きやすい環境を整備しています。

独立行政法人国立高等専門学校機構 男女共同参画宣言

私たちは、人権を尊重し、  
性別にかかわらず、個人の能力を十分に発揮して活躍できる  
社会の実現を目指します。  
そのために、創造性に富む実践的技術者を育成することを通して、  
技術科学分野への男女共同参画を推進します。

平成23年3月17日  
独立行政法人国立高等専門学校機構理事長



# 高専女性研究者支援活動

高専機構の男女共同参画室では男女共同参画に関する環境整備、女性研究者研究支援等様々な事業を行っています。また、平成27年度文部科学省科学技術人材育成費補助事業「**ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ(特色型)**」に採択され、下記のような取組を通して、女性研究者が生き生きと教育研究活動に取り組むことができる高専を目指して、高専の女性研究者特有のニーズに応える様々な支援を行っています。

## ダイバーシティ研究整備・女性研究者裾野拡大の取組

### ●「めざせ高専研究者の道」プログラム

博士号を持たない女性を期限付きの助教等で雇用し、雇用期間中に学位取得の支援・高専研究者としての育成を行います。

### ●55キャンパス活用共同支援プログラム

機構のスケールメリットを活用し、育児・介護等の必要な女性研究者等に対し、高専間人事交流による配偶者や親との同居(近居)支援を行います。

### ●男女共同参画意識啓発の取組

女性研究者等のライフイベントと教育研究活動の理解を深めるため、ビデオ会議システムを活用し、男女共同参画に関する研修・講演等を行います。

## 女性研究者の研究力向上のための取組

### ●Re-Start研究支援プログラム

研究意欲があるにもかかわらず、出産・育児・介護等のライフイベントで研究活動が滞っている女性研究者に対して、研究費の配分や研究アドバイザーによる研究活動支援を行います。

### ●外部資金獲得支援研修・研究倫理に関する研修

科学研究費などの外部資金の獲得を推進するため、研究テーマの設定や科学研究費申請書の書き方のワークショップなどを行う研修会を、主に女性研究者を対象に実施します。また、研究倫理に関するeラーニングシステムを使った研修等を全研究者向けに実施できる環境を整備します。

### ●研究支援員配置制度

出産・育児・介護等で、研究に十分な時間を確保することが困難な女性研究者等に対し、研究補助業務に従事する研究支援員を配置し、研究の支援を行うことで、ワーク・ライフ・バランスを保ちながら継続して研究が行えるよう支援します。

この制度で雇用される研究支援員にとっても、支援相手の研究者等がロールモデルとなって手本を示すなど、キャリア形成の一助となるよう配慮しています。

### ●女性研究者交流会

全国の高専に在籍する女性研究者をつなぐネットワーク構築と研究促進のための連携強化を図る女性研究者交流会を開催します。この交流会では、女性研究者をリーダーとする研究グループの立ち上げや、共同研究につながるワークショップ実施等も含めて開催します。

自分の周囲に女性研究者が見つからない方も、ネットワークを介して、ライフイベントと研究活動について課題や成果を共有したり、情報交換できる仲間、励まし合ったり、助け合ったりできる仲間を見つけることを目指しています。